



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI TORBOLE CASAGLIA**

**"Rita Levi- Montalcini"**

25030 Torbole Casaglia (BS) – Via Garibaldi n. 30

Tel/fax: 030 2650461

www.ictorbolecasaglia.gov.it

[bsic89100l@istruzione.it](mailto:bsic89100l@istruzione.it) - [bsic89100l@pec.istruzione.it](mailto:bsic89100l@pec.istruzione.it)

C.F. 98169870171 – codice mecc. **BSIC89100L**

## **Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2015/16**

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

### **Premessa**

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 18 dicembre 2015 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 07/08/2015 e dal CCNL del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2015/2016 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del POF per l'anno scolastico 2015/2016 (art. 3 DPR 275/1999);
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2015/2016 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007). e adottato dal D.S. in data 30/09/2015 Prot. 2695 C/14.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritto il 07 agosto 2015;

Vista la mail 13439 del 11.09.2015 che stabilisce l'acconto del MOF relativo al periodo settembre / dicembre 2015 e il saldo relativo al periodo gennaio/agosto 2016;

## RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data **18 dicembre 2015**

OBIETTIVO	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
MODALITA' DI REDAZIONE	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
FINALITA'	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2015-2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
STRUTTURA	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

### MODULO 1

#### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata il 18 dicembre 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2015/2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott.ssa Mariarosaria Marinaro
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Mistretta Caterina Sig.ra Modonesi Dina Patrizia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL CISLSCUOLA UILSCUOLA- SNALS- FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi:
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA



<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	1. Disposizioni generali- Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica 2. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 3. Piano delle attività 4. Servizi sociali 5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 6. ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n.165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, per l'a.s.2015/2016.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 18 dicembre 2015 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>	

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;

- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del POF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:

- il diritto d'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattica-organizzativa di ricerca sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- i carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 18 dicembre 2015 è diviso in due parti e queste suddivise in Titoli.

#### **Parte Prima : normativa generale**

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del del D.Lgs 81/2008.

Titolo Quarto- Assegnazione Ata ai plessi: Vengono definiti i criteri di assegnazione del personale ATA ai plessi rispetto alle esigenze didattiche ed organizzative.

Titolo Quinto- Personale ATA: vengono fissate le priorità per la sostituzione del personale assente, con personale interno ed esterno i permessi e le ferie

#### **Parte seconda : criteri di gestione del Fondo dell'istituzione Scolastica**

Titolo Sesto: Norme per l'utilizzo del FIS: vengono definiti i criteri di ripartizione del FIS . Si indicano, inoltre, le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA.



Titolo Settimo- Risorse Fis personale Ata : vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio determinate dalle risorse disponibili ai sensi dell'Intesa del 07/08/2015, dall'avanzo dell'anno precedente rilevato al sistema per il personale Ata.

Titolo Ottavo - Personale ATA incarichi specifici: vengono individuati gli incarichi da assegnare e retribuire sia al personale di segreteria che ai collaboratori scolastici.

Titolo Nono- Docenti : vengono definiti i criteri e le modalità relative all'organizzazione del lavoro del personale docente .

Titolo Decimo - Personale docente ripartizione Fis per attività aggiuntive: sono definiti i criteri di individuazione dei docenti cui affidare lo svolgimento delle funzioni strumentali determinate dal Collegio docenti e la distribuzione delle risorse.

Titolo Undicesimo Funzioni strumentali: vengono ripartite le risorse assegnate per le figure di Funzioni strumentali individuate tra i docenti.

Titolo Dodicesimo: collaboratori del Dirigente Scolastico: vengono ripartite le risorse tra i due collaboratori del Dirigente Scolastico individuati tra i docenti.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Ai fini del rispetto della trasparenza le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno indicare gli importi totali, definiti sui parametri di cui all'intesa del 07/08/2015

Le risorse per l'a.s. 2015/16 , pertanto, sono di seguito descritte( val. in € al lordo dipendente):

	<b>TOTALE</b>
-Fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 88 del CCNL	<b>22.101,92</b>
-Indennità di Direzione del DSGA	<b>3.000,00</b>
-FIS al netto indennità DSGA	<b>19.101,92</b>
- Fondi precedenti su cedolino unico	<b>4.697,66</b>
- Funzioni strumentali al POF	<b>2.905,26</b>
-Incarichi specifici personale ATA	<b>1.547,70</b>
- ore eccedenti x sostituzione colleghi assenti	<b>1.364,98</b>
-attività complementari di educazione fisica	<b>0,00</b>
- Fondi precedenti su cedolino unico	<b>1.102,08</b>

*In sede di contrattazione l'importo del FIS è stato suddiviso nella misura del 70% al personale docente e il 30% al personale ATA. Gli importi sono i seguenti:*

-Fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 88 del CCNL + residuo anno precedente	<b>33.719,60</b>
- Indennità di Direzione del DSGA	<b>3.000,00</b>
-FIS al netto indennità DSGA + residuo anno prec.	<b>23.799,58</b>
-Docenti -70% FIS.	<b>16.569,58</b>
-ATA - 30% FIS	<b>5.730,00</b>

Utilizzazioni FIS in base a quanto deliberato dagli OO.CC.:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 CCNL 2007	-Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica	2.600,00
	-Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa	13.965,00
Art. 33 CCNL 2007	-funzioni strumentali	2.905,24
Art.88 comma 2/e	-prestazioni aggiuntive del personale ATA.	5.670,50
ART. 47 C. 1/B	-Incarichi specifici	1.547,70

**C) effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto**

Nulla da aggiungere.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dot.ssa Mariarosaria Marinaro